

Temeljem odredbi članka 65.Društvenog ugovora Vodovod-a doo te članka 29. stavak drugi Kodeksa etike Hrvatske gospodarske komore,direktorica društva donosi

## **P R A V I L N I K**

### **O PRIMJENI KODEKSA ETIKE U POSLOVANJU**

#### **Članak 1.**

Vodovod doo Blato je potpisnik Kodeksa etike u poslovanju Hrvatske gospodarske komore od 01.07.2013.god.čime smo iskazali spremnost pridržavanja svih pravila Kodeksa.Kodeksom su utvrđene osnovne smjernice etičkog ponašanja u okviru hrvatskog gospodarstva u svrhu doprinosa transparentnijem i učinkovitijem poslovanju.

#### **Članak 2.**

Etička pravila Kodeksa obvezujuća su za sve zaposlenike Društva i obvezujuća su za način rada i poslovanja.

#### **Članak 3.**

Svaki zaposlenik,suradnik ili poslovni partner ima pravo izvijestiti neposredno nadređenu osobu o kršenjima Kodeksa.

#### **Članak 4.**

Prijava povrede Kodeksa ili zakonskih propisa podnosi se u pisanom obliku Direktor/ici Društva u roku od 15 dana od dana nastanka povrede ili mogućeg nastanka povrede,odnosno u roku od 15 dana od dana saznanja za počinjenu povredu.Direktor/ica Društva je dužan/na,u roku od 15 dana,donijeti odluku o zaprimljenoj prijavi.

#### **Članak 5.**

Prije donošenja odluke Direktor/ica je dužan saslušati zaposlenika ,protiv kojega je podnesena prijava te provesti i sve dokaze naznačene u prijavi a ako je potrebno provodi i dokaze koji nisu predloženi u prijavi i koje nije predložio ni prijavljeni zaposlenik.

#### **Članak 6.**

Nakon provedenog postupka,u svrhu utvrđivanja činjeničnog stanja,Direktor/ica Društva donosi odluku o izricanju mjere zbog počinjenja povrede.

#### **Članak 7.**

Ovisno o težini povrede Direktor/ica Društva može izreći slijedeće mjere:

-Za lakšu povredu kojom nije počinjena znatna šteta:savjet,opomena,upućivanje na edukaciju,zahtjev za ispravljanjem učinjene povrede.

Za težu povredu kojom je počinjena znatna šteta Društvu:novčana kazna,otkaz s ponudom izmjenjenog ugovora ili otkaz ugovora o radu.

#### **Članak 8.**

Odluku o težini počinjene povrede donosi Direktor/ica u suglasnost sa sindikalnim povjerenikom a ako je zaposlenik član sindikata zatražiti i očitovanje sindikata.Ako zaposlenik nije član sindikata niti

Društvo ima sindikalnog povjerenika onda zaposlenik može a Društvo mu treba dopustiti, da se o donesenoj odluci konzultira ili traži mišljenje od osobe ili institucije, prema svom nahođenju.

#### **Članak 9.**

Ukoliko se, nakon provedenog postupka po podnesenoj prijavi za počinjenu povredu, utvrdi da je prijava neutemeljena, osoba protiv koje je podnesena prijava oslobađa se od odgovornosti a podnositelj neutemeljene prijave snosit će sankcije za počinjenu povredu radne obveze u skladu s odredbama Pravilnika o radu.

#### **Članak 10.**

Ukoliko direktor/ica Društva, po podnesenoj prijavi, ne donese mjeru u roku iz članka 4. ovog Pravilnika, osoba koja ima saznanja o nepostupanju u skladu s odredbama ovog Pravilnika, može, u svrhu rješavanja nastale situacije, podnijeti zahtjev za postupanje po prijavi Nadzornom odboru društva.

Ukoliko NO Društva, ni u daljnjem roku od 30 (trideset) dana ne donese odluku, prijava se može podnijeti tijelu unutar Hrvatske gospodarske komore nadležnom za rješavanje sporova.

#### **Članak 11.**

Odluka o povredi Kodeksa donosi se u pisanom obliku. odluka sadrži izreku, kratko obrazloženje odluke i pouku o pravnom lijeku.

#### **Članak 12.**

Izrečene mjere evidentiraju se u knjizi povrede Kodeksa.

#### **Članak 13.**

Odredbe ovog Pravilnika stupaju na snagu danom donošenja a primjenjuju se osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Društva.

Blato; 02. travnja 2020. god.

„Vodovod“ d.o.o.

-direktorica-

Ruška Gavranić, ing. građ.

VODOVOD d.o.o.  
20271 BLATO